

部下との関わりに自信のない方、部下育成に困っている方へ

部下の能力を3倍引き出すリーダーになれる 部下育成能力向上研修

心理学TA交流分析で日本唯一の国際資格(組織、教育)を持つトレーナーが指導します！

【セミナー参加者のご感想】

すぐにでもやりたい気持ちでいっぱいです！

- 最初に話した学びたいことの答えが出るとは思っていませんでしたが、解決できて大変有意義でした。クオリティーの高さを感じました。
- 困っていたことの解決策が明確になりました。すぐにでもやりたい気持ちでいっぱいです。柔らかで深い。すごい！
職場ですぐに実践できる内容でした！
- 職場ですぐ実践できる内容であったし、他の参加者の意見も多数聴くことができ、自分自身の考え方の幅が広がったように思えます。
- 自分の欠けている部分がわかったと同時に、それを伸ばすための方法がわかりやすかった。
自分の言動にうまく気づかせてくれる内容でした！
- 自分の言動の癖やパターンをうまく気づかせてくれる内容で、自分だけでなく他人からどう見えるのかまでわかってよかった。今後の課題が発見出来てよかった。
- ロールプレイングが大変よかった。観察者からの客観的な指摘にうなずくことが多かった。
理論や手法ではなく、自分自身に落とし込まれていました！
- 理論や手法を学ぶのではなく、自分がどう考えるのか、どう行動するのかに落とし込まれていた。

【セミナーのねらい】

その1:リーダーシップの発揮

自己理解を深め、より効果的にリーダーシップが発揮できるようになります。

その3:モチベーションアップ

部下のやる気を高め、職場の活性化を図る働きかけが身につきます。

その5:建設的な叱り方

部下との信頼関係を深め、部下の成長を促す叱り方が身につきます。

その2:大切なこと

指導育成に大切なことを理解し、自信を持って指導ができるようになります。

その4:コーチングの基礎

部下の問題解決や目標達成を援助するコーチングが身につきます。

その6:トラブルの予防と解決

対人関係のトラブルを予防したり、解決したりするスキルが身につきます。



講師：北村 嘉伸
ウイン教育研究所 所長

国際TA協会公認 准教授(組織・教育)
英国やドイツでは国家資格となるTA心理学の国際資格の国際TA協会 准教授資格を二分野で取得している日本唯一のトレーナー。
17社の上場企業を始めとする127社の企業・官公庁で、組織開発、リーダーシップやコミュニケーション能力向上の研修を手がける。
また、TAトレーナー養成スクールを主宰し、国際TA協会の専門家を養成している。

お客様満足度100%の実績 その理由は…

1. 参加者の皆様の困っていることや学びたいことを中心にして進められるので効率的だからです。
2. 一方的に教えるのではなく、考える場を提供し、実習を通して気づきを促すので、深く理解し、しっかり身につけていただくことができるからです。
3. 難しい人間理解を最新の心理学TAの活用で大変わかりやすく理解できるからです。
4. 少人数制。楽しく くつろいだ雰囲気の中で進められるからです。

＜プログラム＞

9	1日目	2日目
	<p>【オリエンテーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修のねらい ・参加目的(困っていること、学びたいこと) <p>【リーダーシップ発揮ための 自己理解と自己成長】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・私の中の三つの人格(自我状態) ・自分が与えているプラス要因とマイナス要因 ・効果的にリーダーシップを発揮するための行動計画 	<p>【部下への建設的な叱り方】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング ・部下との信頼関係を深め、部下の成長を促す叱り方 <p>【対人関係のトラブルの解決】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・心理的ゲーム分析 ・対人関係のトラブルの解決(実習) ・トラブルの予防と解決
12 13	昼食休憩	昼食休憩
17	<p>【部下の指導育成に大切なよく聴くこと】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーションのポイント ・積極的な聴き方(実習) <p>【部下の問題解決や目標達成を 援助するコーチング】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コーチングとは ・部下の問題解決や目標達成を援助する (ロールプレイング) ・部下の意欲と能力を引き出す働きかけ 	<p>【部下の指導育成に大切なこと】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・部下の指導育成に大切なこと ・部下の動機づけと職場の活性化 ・健全な職場風土づくり <p>【研修総括】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学んだことのまとめ ・これからの部下育成をよりよいものにするために ・職場実践目標の設定

●対象者 管理者、監督者、プロジェクトチームのリーダー、部下との関わりに困っている方、部下指導育成能力を高めたい方

●人数 24名位まで

●料金 72万円(受託研修として2日間の講師料、資料代として)