

仕事の成果を高める管理者、監督者になりたい方へ

管理者の基本を身につける 管理者研修

心理学TA交流分析で日本唯一の国際資格(組織、教育)を持つトレーナーが指導します!

【研修参加者のご感想】

- マネジメントとは何かが良くわかった。
- 非常にわかりやすく、内容も実務に近いものであったのがよかった。
- 理想の上司、部下のやる気の高め方、効率的な叱り方を学ぶことができ、漠然としていたことが身につけられると思いました。
- 特に部下への指導の仕方、叱り方、また上司からの命令をいかに部下に伝えるかが大変わかりやすかった。
- ロールプレイに基づき他人の意見や自分の不足していることを気づかされたことは、とても良かったと思う。
- 自分が課題としていることが研修のねらいとしてあり、プログラムに組み込まれていた。そして、自分自身、役に立ち参考になることが多かったので良かった。
- グループで考えていく進行の仕方は良いものだと思います。メンバーの新鮮な意見や考え方が吸収できるからです。
- 研修方法が斬新的で最後まで興味を持つことができた。
- 途中途中でグループ討論やロールプレイングがあり眠くなることなく、最後まで興味を持って研修を受けることができた。
- 教材は意見をまとめることができ使用しやすかったと思います。抽象的ではなく具体的な事例をもとに生の声が聞けて大変参考になりました。

【セミナーのねらい】

その1: マネジメントの基本

マネジメントの基本を理解します。
管理者の役割と責任を理解します。

その2: 職場の活性化

人間心理を理解し、職場の活性化を図るリーダーシップを身につけます。

その3: 部下育成の基本

部下の意欲と能力を引き出す育成力が身につきます。

その4: 職場の目標達成

職場の目標達成の進め方のコツとポイントがわかります。

その5: 職場の問題解決

仕事の改善や問題解決の要点を理解し、進め方を身につけます。



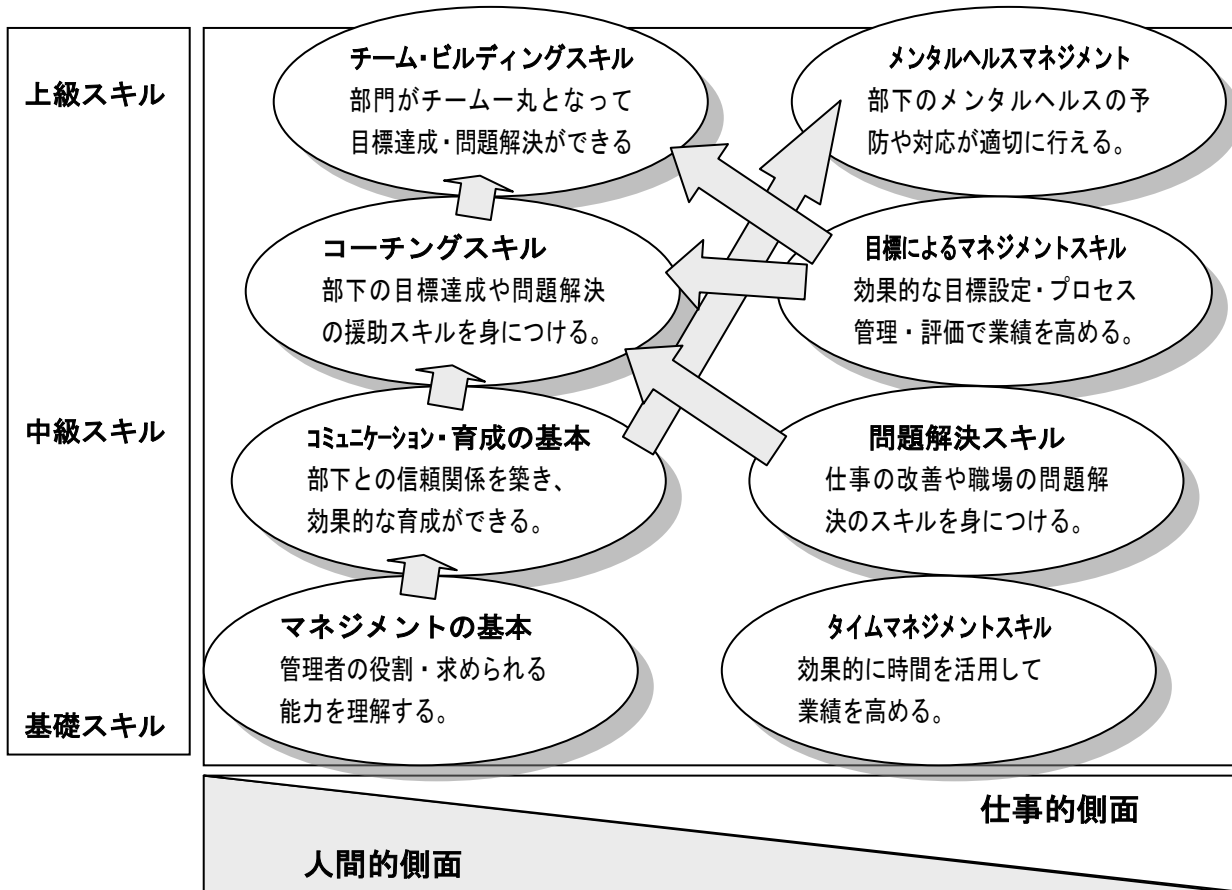
講師： 北村 嘉伸
ウイン教育研究所 所長

国際TA協会公認 准教授(組織・教育)
英国やドイツでは国家資格となるTA心理学の国際資格の国際TA協会 准教授資格を二分野で取得している日本唯一の有資格者。
17社の上場企業を始めとする127社の企業・官公庁で、組織開発、リーダーシップやコミュニケーション能力向上の研修を手がける。
また、TAトレーナー養成スクールを主宰し、国際TA協会の専門家を養成している。

お客様満足度100%の実績 その理由は…

2. 参加者の皆様の困っていることや学びたいことを中心にして進められるので効率的だからです。
3. 一方的に教えるのではなく、考える場を提供し、実習を通して気づきを促すので、深く理解し、しっかり身につけていただくことができるからです。
4. 難しい人間理解を最新の心理学TAの活用で大変わかりやすく理解できるからです。
5. 少人数制。楽しく くつろいだ雰囲気の中で進められるからです。

●下記の管理者に求められる能力体系図をもとに、貴社のご要望にカスタマイズしたプログラムを実施します



	1日目	2日目
9	<p>1. オリエンテーション</p> <p>2. マネジメントの基本</p> <p>① 管理職とは 管理職の役割</p> <p>② 管理の階層によるマネジメントの違い</p> <p>③ 管理者に必要な能力</p> <p>3. 職場の活性化と人材育成</p> <p>① 管理職に求められるリーダーシップ</p> <p>② 部下の行動と欲求</p>	<p>4. 仕事の質を高める</p> <p>① 職場の目標設定と実行計画の立て方</p> <p>② 管理責任と権限</p> <p>③ 職場の問題解決</p>
12	昼食休憩	昼食休憩
13	<p>③ 部下指導の基本</p> <ul style="list-style-type: none"> 部下指導の基本 部下の動機づけと職場の活性化 指示・命令の仕方 報告の受け方 建設的な叱り方 部下の問題解決や目標達成の援助の仕方 	<p>④ 職場の問題解決</p> <p>5. 変革の時代に求められる管理能力</p> <p>6. 研修総括</p>
17	④ OJT サイクルによる部下指導	

●対象者 管理者、監督者、プロジェクトチームのリーダー

●人数 24名位まで ●料金 72万円(受託研修として2日間の講師料、資料代として)